«УТВЕРЖДАЮ»
Директор СОГБОУИ «Лицей имени Кирилла и Мефодия»

_____ О.В. Иванова
«__» ____12_____ 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О РЕГИОНАЛЬНОМ ЦЕНТРЕ ВЫЯВЛЕНИЯ, ПОДДЕРЖКИ И РАЗВИТИЯ СПОСОБНОСТЕЙ И ТАЛАНТОВ У ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ НА ТЕРРИТОРИИ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
«СМОЛЕНСКИЙ ОЛИМП»

Смоленская область,
2021 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, основные направления деятельности, организационную структуру и управление, права и ответственность работников регионального цента выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Смоленский Олимп» (далее – Центр).

1.2. Центр является структурным подразделением смоленского областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения с интернатом «Лицей имени Кирилла и Мефодия» (далее - Учреждение).

1.3. Центр в своей деятельности руководствуется уставом Учреждения и настоящим положением о региональном центре выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Смоленский Олимп».

2. Цели и задачи Центра

2.1. Основными целями деятельности Центра являются:

1) выявление проявляющих выдающиеся способности детей и молодежи, проживающих на территории Смоленской области, сопровождение и мониторинг их дальнейшего развития;

2) координация, организация и проведение олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений;

3) разработка и реализация образовательных программ для детей и молодежи, проявивших выдающиеся способности;

4) обеспечение индивидуальной работы с детьми и молодежью, проявившими выдающиеся способности, по формированию и развитию их познавательных интересов, построению индивидуальных образовательных маршрутов, в том числе тьюторской и (или) тренерской поддержки;

5) формирование и развитие партнерской сети из промышленных предприятий, научных и образовательных организаций, организаций культуры и спорта, общественных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Смоленской области для обеспечения сопровождения и дальнейшего развития детей и молодежи, проявивших выдающиеся способности;

6) проведение исследований, способствующих формированию образовательной деятельности Смоленской области в сфере выявления, сопровождения и дальнейшего развития, проявивших выдающиеся способности детей и молодежи, в соответствии с задачами социально-экономического, научно-

технологического, промышленного и пространственного развития Смоленской области;

7) информирование общественности о целях и задачах работы с проявившими выдающиеся способности детьми и молодежью, возможностях по развитию их талантов и способностей на территории Смоленскойобласти;

8) иная деятельность, направленная на развитие системы выявления, сопровождения и развития, проявивших выдающиеся способности детей и молодежи Смоленской области.

2.2. Основными задачами деятельности Центра являются:

1) консолидация ресурсов образовательных организаций, организаций культуры и спорта, иных организаций, работающих с проявившими выдающиеся способности детьми и молодежью, организаторов мероприятий, способствующих их выявлению, сопровождению и мониторингу их развития;

2) реализация мероприятий по выявлению проявляющих выдающиеся способности детей и молодежи, проживающих на территории Смоленской области, сопровождению и мониторингу их дальнейшего развития в первую очередь через реализацию дополнительных общеобразовательных программ;

3) Разработка и дальнейшая реализация образовательных программ, в том числе в формате интенсивных профильных образовательных программ, с использованием инфраструктуры и программ с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения;

4) Участие в формировании региональной образовательной политики в области развития таланта в соответствии с приоритетами Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации, национального проекта «Образование», Стратегии развития воспитания, Стратегии государственной культурной политики и Концепции подготовки спортивного резерва;

5) взаимодействие с индустриальными и технологическими компаниями, научными и образовательными организациями, организациями культуры и спорта, общественными организациями, осуществляющими свою деятельность на территории Смоленской области, в том числе посредством реализации образовательных программ в сетевой форме, сопровождение и дальнейшее развитие проявивших выдающиеся способности детей и молодежи, организация стажировок, практик для них, а также содействие в их трудоустройстве после получения профессионального образования;

6) реализация дополнительных профессиональных программ педагогических и управленческих кадров для работы с проявившими выдающиеся способности детьми и молодежью;

7) создание и развитие информационных ресурсов для проявивших

выдающиеся способности детей и молодежи, а также работающих с ними педагогических работников;

8) анализ данных и разработка предложений по индивидуальному развитию детей и молодежи, проявивших выдающиеся способности, включая сбор информации о победителях и призерах олимпиад, конкурсов и иных мероприятий, а также данных о достижениях детей, сведения о которых включены в государственный информационный ресурс о детях, проявивших выдающиеся способности и (или) получателях грантов Президента Российской Федерации, а также выпускниках Образовательного центра «Сириус»;

9) создание инфраструктуры для дальнейшего развития образовательных программ для проявивших выдающиеся способности детей и молодежи, в том числе из других субъектов Российской Федерации;

10) анализ, обобщение и формирование лучших практик работы с детьми, в том числе распространение опыта реализации дополнительных общеобразовательных программ, других образовательных программ на территории Смоленской области;

11) мониторинг и формирование сводной аналитической отчетности о реализации в Смоленской области мер по выявлению детей, проявивших выдающиеся способности, сопровождению и мониторингу их дальнейшего развития;

12) обмен опытом по выявлению, поддержке, сопровождению и развитию проявивших выдающиеся способности детей и молодежи с другими региональными центрами.

3. Основные направления (виды) деятельности

3.1. Реализация дополнительных образовательных программ для детей.

3.2. Организация и проведение общественно значимых мероприятий в сфере образования, науки, культуры и спорта.

3.3. Создание и развитие межрегиональной партнёрской сети для реализации программ дальнейшего сопровождения одарённых детей, содействие становлению волонтёрских практик.

3.4. Обеспечение реализации государственной политики в сфере образования в соответствии с научно-технологическими вызовами и приоритетами Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации на территории Смоленской области.

3.5. Организация участия обучающихся, освоивших образовательные программы центра (далее - выпускники центра), в особо значимых образовательных программах, проводимых Образовательным центром «Сириус», информация о

которых размещается на его официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.6. Участие в создании и развитии ресурсной базы для дальнейшего развития межрегиональных образовательных программ для одаренных детей по направлениям «Наука», «Спорт», «Искусство».

3.7. Координация всех участников региональной сети выявления и поддержки детей.

4. Организационная структура и управление

4.1. Руководство деятельностью Центра осуществляет его руководитель, назначаемый на должность и освобождаемый от должности руководителем Учреждения в соответствии с трудовым законодательством.

4.2. Руководитель Центра в рамках своей компетенции:

1) организует деятельность Центра в соответствии с Положением;

2) составляет план деятельности Центра и обеспечивает его реализацию (далее - комплекс мер);

3) готовит проекты локальных нормативных актов Учреждения в рамках реализации комплекса мер;

4) обеспечивает организационно-техническое сопровождение деятельности Экспертного совета;

5) отвечает за предоставление отчетности и иной информации по работе Центра в Образовательный Фонд «Талант и успех»;

4.3. Штатное расписание Центра формируется и утверждается руководителем Учреждения по представлению руководителя Центра в соответствии с уставом Учреждения

4.4. Прием на работу и увольнение работников Центра осуществляет руководитель Учреждения в соответствии с трудовым законодательством.

4.5. Подбор и предложения по расстановке кадров в Центре осуществляет руководитель Учреждения совместно с руководителем Центра.

4.6. Работа Центра осуществляется на основе календарных, перспективных планов, утверждаемых руководителем Учреждения.

5. Коллегиальные органы управления

5.1. Коллегиальными органами управления Центра в соответствии с Уставом Учреждения являются:

Попечительский совет Центра (далее - Попечительский совет);

Экспертный совет Центра (далее - Экспертный совет).

5.2. Попечительский совет и Экспертный совет Центра формируются для создания условий эффективного функционирования Центра.

5.3. Попечительский совет возглавляет руководитель высшего

исполнительного органа государственной власти Смоленской области - Губернатор Смоленской области.

5.4. Попечительский совет создается и утверждается распоряжением Администрации Смоленской области, в целях содействия решению перспективных задач развития Центра.

5.5. Основными функциями Попечительского совета являются:

1) определение приоритетных направлений образовательной деятельности Центра, в том числе направленностей (тематик) реализуемых дополнительных общеобразовательных программ с учетом приоритетных направлений, предусмотренных Стратегией научно-технологического развития Российской Федерации, национальным проектом «Образование», Стратегией развития воспитания, Стратегией государственной культурной политики и Концепции подготовки спортивного резерва;

2) назначение (одобрение) руководителя Центра и досрочное прекращение (представление о прекращении) его полномочий;

3) формирование и утверждение состава постоянно действующего Экспертного совета;

4) утверждение по представлению Экспертного совета критериев отбора обучающихся и педагогических работников по направлениям образовательной деятельности Центра;

5) определение основных направлений организационного, управленческого, финансового развития и функционирования Центра;

6) согласование (по представлению руководителя Центра) основных параметров организационной структуры Центра;

7) формирование рекомендаций и установочных задач руководителю Центра в рамках деятельности Центра;

8) содействие в привлечении дополнительных средств для обеспечения деятельности и развития Центра, совершенствования его материально-технической базы и организации и улучшению условий труда работников Центра;

9) контроль за целевым и рациональным использованием внебюджетных средств, выделенных Центру для развития и образовательной деятельности.

5.6. Экспертный совет осуществляет научно-методическое, аналитическое, программное, содержательное и экспертное обеспечение его деятельности по направлениям «Наука», «Искусство», «Спорт», в том числе содержательное и методическое обеспечение разработки и реализации образовательных программ и иных мероприятий.

Основная задача Экспертного совета - экспертная оценка образовательных программ и уровня их участников, дальнейшая поддержка самых успешных и мотивированных из выпускников Центра, а также координация методической работы по направлениям работы Центра.

5.7. К компетенции Экспертного совета относится:

1) разработка и отбор мероприятий и обрзовательных программ Центра по направлениям «Искусство», «Наука», «Спорт»

2) экспертиза образовательных программ Центра

3) формирование критериев отбора обучающихся и педагогических работников по направлениям образовательной, научной и спортивной деятельности Центра и представление их на утверждение Попечительскому совету;

4) формирование и согласование перечня оборудования для оснащения Центра;

5) поиск специалистов в области педагогики, искусства, науки и спорта, содействие их вовлечению в реализацию образовательных программ Центра;

6) анализ потребностей, формирование предложений по ресурсному, материально-техническому, инфраструктурному и кадровому обеспечению образовательных программ Центра, а также по развитию его образовательной инфраструктуры;

7) анализ результативности и эффективности реализации образовательных программ Центра;

8) определение форм и механизмов взаимодействия обучающихся Центра с ведущими педагогами, учеными, представителями организаций-партнеров с целью их дальнейшего профессионального развития;

9) организация дальнейшей поддержки и сопровождения наиболее успешных и мотивированных обучающихся Центра, определение форм и механизмов их взаимодействия с ведущими педагогами, учеными, деятелями в области искусства и культуры, представителями спортивной отрасли и организаций-партнеров с целью их дальнейшего профессионального развития.

6. Права

6.1. Работники Центра имеют право:

1) получать от руководителя Учреждения и специалистов информацию, необходимую для осуществления своей деятельности;

2) повышать профессиональную квалификацию, проходить аттестацию;

3) на оборудованные рабочие места, соответствующее требованиям охраны труда, и на получение от работодателя достоверной информации об условиях и охране труда на рабочих местах;

4) обжаловать в установленном порядке распоряжения руководителя Учреждения и руководителя Центра.

6.2. Руководитель Центра имеет право:

1) разрабатывать должностные инструкции работников Центра;

2) подписывать и визировать документы в пределах своей компетенции;

3) вносить на рассмотрение руководителя Учреждения представление о назначении, перемещении и увольнении работников Центра, их поощрении и наложении на них взысканий;

4) вносить руководителю Учреждения предложения по созданию условий, необходимых для выполнения возложенных на Центр задач, улучшения условий труда его работников.

7. Ответственность

7.1. Руководитель Центра несет ответственность за:

1) выполнение приказов и устных распоряжений руководителя Учреждения;

2) деятельность Центра;

3) соблюдение действующего трудового законодательства, правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины работниками Центра;

4) организацию и координацию работы работников Центра;

5) осуществление контроля ведения документации Центра согласно утвержденной номенклатуре дел;

6) планирование и отчетность деятельности Центра;

7) соблюдение мероприятий по обеспечению охраны труда, техники безопасности, противопожарной безопасности в Центре;

8) осуществление связей Центра с общественными организациями Смоленской области.

7.2. Работники Центра несут ответственность за:

1) неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей в соответствии с действующим трудовым законодательством и настоящим Положением;

2) правонарушения, совершённые в период осуществления своей деятельности, в соответствии с действующим гражданским, административным и уголовным законодательством;

3) причинение материального ущерба и несоблюдение правил по технике безопасности, пожарной безопасности и сохранность вверенного им имущества в соответствии с действующим законодательством.